

2016年4月1日

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく行動計画

サンエー化研は、女性の職業生活における活躍を推進するため、次のように行動計画を策定いたしました。

1. 計画期間

2016年4月1日～2021年3月31日

2. 計画内容

「女性の継続勤務の支援」と「女性社員のキャリア形成支援」

(目標値)

- ・女性の活躍しやすい職場づくりを推進し、勤務年数の向上を図る。
女性正社員の平均勤務年数14.1年を2021年までに15年にする。

3. 計画を実行するための取り組み内容

- ・定期的に各職場で個人面談を実施し、やった事の振り返り、やる事・目標の設定を行い、やりがいを持てる職場環境を構築する。
- ・ハラスメントが起こらない職場環境を構築する。
そのために管理職への教育等による周知徹底を行う。

以上